

Pouvoir d'achat Face à l'inflation, augmentation des salaires! dès maintenant

8 septembre

Courrier à la direction

Madame, Messieurs,

Le STRP-CGT demande l'ouverture, en urgence, de négociations salariales.

Avec une inflation estimée à plus de 6,5%, l'absence d'augmentation générale des salaires depuis 2017, des augmentations individuelles qui ne couvrent pas l'inflation, tous les salariés de l'Institut Pasteur voient leur pouvoir d'achat fortement diminuer. [...]

PAS DE RÉPONSE

15 septembre

Question à la direction en commission « VQ-QVT »

[...] la direction peut-elle nous indiquer de quel montant les salaires vont être augmentés et à quel moment cela va se produire ?

PAS DE RÉPONSE

27 septembre

Assemblée du personnel

30 septembre

Nous, personnels de l'Institut Pasteur, réuni-e-s en assemblée le 27 septembre 2022, à l'initiative du STRP-CGT, lançons une **pétition** s'adressant à la direction générale de l'Institut Pasteur.

Nous **exigeons une revalorisation des salaires des personnels permanents et non-permanents** (CDD, post-doc, alternant-e-s, doctorant-e-s, employé-e-s, etc.)

Considérant :

- que l'INSEE prévoit cette année une **inflation atteignant les 7%**
- qu'**aucune augmentation générale** des salaires n'a eu lieu depuis 2017,
- que les augmentations individuelles ne permettent pas de pallier la **forte baisse du pouvoir d'achat** à laquelle nous sommes TOUTS confrontés,
- et considérant l'**excellente santé financière de l'Institut Pasteur** (plus de 10 millions d'euros de résultats nets annuels en moyenne depuis plus de 10 ans).

Nous demandons une **augmentation de 10% de tous les salaires.**

Nous vous invitons TOUTES et TOUTS à faire bloc en signant cette pétition. Nous sommes tous concerné-e-s !
Signez et partagez cette pétition pour que nos voix soient entendues!



<http://openpetition.eu/!ywzpr>

Cette pétition est à l'initiative du syndicat STRP-CGT et du personnel de l'Institut Pasteur, elle est soutenue par le SPF, le SYNAPCE, la CFTC et le SPS.

Je n'arrive plus à finir les mois correctement ayant deux enfants à charges je suis dans l'incapacité de vivre dignement.

I am a post doc and I consider a pay increase should happen since we deserve it and it is long overdue.

Being a PhD student, the salary is already not that high. Under normal circumstances, I do not complain at all, but with the current situation, I do feel like we will be highly impacted by the inflation.

Le coût de la vie augmente d'année en année, et de manière drastique cette année, et je pense qu'il est important que l'Institut Pasteur prenne en considération les difficultés auxquelles peuvent faire face ses employés, pour qui les évolutions de salaires sont rares et fastidieuses.

Indexés les salaires avec la hausse des prix (énergie, alimentaire, logement)

L'indexation des salaires par rapport à l'inflation devrait être une normalité.

Plus de 900 signataires

Les salaires comparativement bas des personnels de l'Institut ne concourent pas... tant que centre de recherche de classe mondiale. Nous ne pouvons pas payer nos dépenses de... prestige de l'Institut Pasteur.

Il est important de montrer à la Direction et au Conseil d'Administration que leur politique salariale, basée sur les primes et le "mérite", est inégalitaire et qu'elle ne répond plus à la situation actuelle. Plus nous

Rassemblement pour remettre les signatures à la Direction
Jeudi 20/10 - 9H sur le Parvis du CIS
Venez nombreux pour réclamer les 10% d'augmentation
Demande soutenue par tous les syndicats.

Coté 28

